



Powered by



GLOBAL CITIZEN



GLOBAL CITIZEN

Il programma GLOBAL CITIZEN permette a studenti universitari e neolaureati di prendere parte a progetti di mobilità internazionale in scuole e ONG per un periodo dalle 6 alle 8 settimane.

Nel 2014 hanno partecipato 535 ragazzi provenienti da ogni parte del mondo

ivolontari internazionali

I volontari internazionali vengono selezionati da AIESEC tenendo conto di specifici requisiti necessari ai fini del successo dell'iniziativa e di caratteristiche generali:

- Dai 18 ai 30 anni di età
- Ottimo Inglese
- Possibile seconda lingua (Francese, Tedesco, Spagnolo, Russo, Cinese, Arabo)
- Conoscenze e/o esperienza nel campo dell'educazione e della formazione
- Motivazione ed attitudine (flessibilità, global mindset, proattività, responsabilità sociale)
- Paesi di provenienza principali: Brasile, Russia, Egitto, Grecia, Colombia, Germania, Cina, India, Messico, Portogallo



CULTURAL SUMMER

Cultural Summer è il progetto di AIESEC Italia che permette alle strutture ricettive e centri estivi di accogliere per sei settimane studenti universitari provenienti dall'estero, che partecipano attivamente alla didattica attraverso trainings e workshops su tematiche di rilevanza globale e di attualità.

Perché cultural summers

Per stimolare lo sviluppo di una mentalità internazionale ed imprenditoriale nei più giovani, attraverso la crescita di consapevolezza e spirito d'iniziativa;

Perché crediamo nel valore della diversità e nella necessità di educare al multiculturalismo, in un'Italia sempre più globale

come?

Attraverso la partecipazione di giovani volontari internazionali, competenti e motivati;

Insegnando l'Inglese in maniera interattiva, sviluppando in particolar modo le competenze di ascolto e di comprensione della lingua straniera;

Sfidando ed ampliando la prospettiva dei italiani giovani sul mondo attraverso trainings e workshops su tematiche di rilievo globale;



L'obiettivo del progetto

Rendere i bambini maggiormente consapevoli del mondo in cui vivono, sensibili e responsabili nei confronti del prossimo, dell'ambiente e della sostenibilità, con l'obiettivo di considerarsi cittadini globali.

La sfida

Mancanza di consapevolezza del mondo in cui viviamo e agiamo dal punto della vista dei temi della diversità culturale e della responsabilità ambientale.

perché?

Per avvicinare i bambini ad un ambiente internazionale; per promuovere una visione della diversità culturale come valore aggiunto; per favorire nei giovani lo sviluppo di una maggiore sensibilità e senso di responsabilità nei confronti dei temi dell'ambiente e della sostenibilità.

Questioni trattate: lezioni in lingua inglese su problematiche ambientali attraverso attività e l'educazione non formale.



CULTURAL SUMMER

settimana

obiettivo

Attività

risultato

1-2

Conoscere il Paese di provenienza del volontario abbattendo pregiudizi e stereotipi e sottolineando il valore della diversità culturale.

Acquisire nozioni su cultura, tradizioni, lingua e storia del Paese di riferimento e metterli a confronto con l'Italia.

Presentazione del volontario internazionale e del proprio Paese d'origine. Analisi su quali siano e da dove abbiano origine i pregiudizi e gli stereotipi che gli studenti hanno sul Paese in questione. Analisi delle problematiche e delle opportunità in Italia e all'estero.

Interesse verso un'altra cultura e un'altra lingua.

Consapevolezza della diversità culturale come risorsa.

Consapevolezza del proprio Paese inserito in un contesto globale.

3-4

Rompere il ghiaccio e accettazione della diversità.

Organizzazione di attività interattive per bambini per la comprensione di tematiche globali e culture differenti (razza, religione etc..)

Capacità di parlare in lingua inglese .

5-6

Diversità come valore aggiunto, avere un amico internazionale, conoscere un nuovo paese e una nuova cultura in attesa della prossima esperienza.

Organizzazione di attività creative come pittura, disegno, musica etc..)
Supporto nelle quotidiane attività del centro estivo, partecipazione ad eventi etc
Creazione di un report di fine progetto sottolineando il learning points per i bambini e per il volontario stesso

Saper lavorare in gruppo ed esporre in lingua Inglese

Essere consapevoli di essere cittadini globali attraverso l'educazione non formale.

benefici

- Avvicinare i giovani ai temi dell'internazionalità e della diversità culturale
- Migliorare l'Inglese o una seconda lingua straniera
- Sensibilizzazione sulle tematiche ambientali
- Opportunità di dibattito e confronto in lingua sulla materia
- Apprendimento dinamico e interattivo
- Educazione non formale
- Supporto continuo da parte di AIESEC nella selezione del volontario nell'ambito di un vasto bacino di studenti internazionali ritenuti adatti all'esperienza

Responsabilità di AIESEC

- Promozione dell'opportunità di volontariato presso il centro estivo;
- Selezione dei volontari;
- Preparazione dei volontari, allineamento delle aspettative, formazione;
- Assistenza nel processo di ottenimento del visto (se necessario), comunicazione con il consolato;
- Supporto logistico nella preparazione del viaggio ed accoglienza;
- Integrazione culturale;
- Supporto logistico durante l'interpermanenza;
- Comunicazione e feedback costante con il centro estivo per migliorare la relazione;
- Promozione del centro estivo su scala locale, nazionale e internazionale.

Responsabilità del Summer Camp

- Garantire almeno 25 ore di volontariato a settimana.
- Identificare un responsabile per i volontari e per i rapporti con AIESEC.
- Co-creare una job description e un piano di lavoro per il volontario insieme ad AIESEC.
- Comunicazione costante con AIESEC.
- Feedback costante per migliorare la relazione
- Corresponsione della quota di partecipazione come da contratto
- Ricerca delle famiglie ospitanti
- Integrazione del volontario nell'ambiente.
- Garantire vitto e alloggio per il volontario
- Assicurarsi dell'orientamento del volontario con i trasporti pubblici
- Stabilire regole di convivenza familiare
- Il centro estivo NON ha la responsabilità civile del ragazzo. AIESEC incentiva la stipulazione di un'assicurazione personale prima dell'arrivo.



Responsabilità AIESEC

- Promozione dell'opportunità di volontariato presso l'NGO;
- Selezione dei volontari;
- Preparazione dei volontari, allineamento delle aspettative, formazione;
- Assistenza nel processo di ottenimento del visto (se necessario), comunicazione con il consolato;
- Supporto logistico nella preparazione del viaggio ed accoglienza;
- Integrazione culturale;
- Supporto logistico durante l'intera permanenza;
- Comunicazione e feedback costante con l'NGO per migliorare la relazione;
- Promozione della NGO su scala locale, nazionale e internazionale.

Responsabilità NGO

- Garantire almeno 25 ore di volontariato a settimana.
- Identificare un responsabile per i volontari e per i rapporti con AIESEC.
- Co-creare un piano di lavoro per il volontario insieme ad AIESEC.
- Comunicazione costante con AIESEC.
- Ricerca delle famiglie ospitanti
- Integrazione del volontario nell'ambiente scolastico.
- Garantire vitto e alloggio per lo studente
- Assicurarsi dell'orientamento del volontario con i trasporti pubblici
- Il Help to Help non ha la responsabilità civile del ragazzo. AIESEC incentiva la stipulazione di un'assicurazione personale prima dell'arrivo.
- Costo progetto 150+IVA



**CULTURAL
SUMMER**

Powered by



CONTATTI

anna.castagna@aiesec.net

Phone 349-1386176